

- Wir garantieren überzeugende Leistungen im Einsatz.
- Wir stellen sinnvolle und herausfordernde Dienstleistungen sicher.



		Die Kader der Inf Br 5 ...				
		... bereiten sich vor	... bilden aus	... führen	... steuern	... tragen zu sich Sorge
Leitgedanke Inf Br 5 ... unsere Verpflichtung	WOLLEN	<ul style="list-style-type: none"> □ jede Aktivität seriös vorbereiten ⇒ Risiko- & Sicherheitsfragen sind geklärt 	<ul style="list-style-type: none"> □ Ausbildungsführung: Fokus liegt auf Verbandsleistung: Zug, Kp/Bttr, Bat/Abt 	<ul style="list-style-type: none"> □ Vorbild sein – Verantwortung umfassend, konsequent & mit Freude wahrnehmen ⇒ pers Engagement / glaubwürdig & gründlich / als Team gemeinsam agieren 	<ul style="list-style-type: none"> □ Ordnung und Disziplin ist Chefsache – sich durchsetzen & Verantwortung übernehmen resp. tragen □ kontinuierliche Verbesserung anstreben: Stillstand = Rückschritt 	<ul style="list-style-type: none"> □ jeder Chef beherzigt die 5 Tätigkeitsbereiche / Rollen: 'führen' - 'ausbilden' - 'steuern' - 'vorbereiten' - 'sich Sorge tragen'
	KÖNNEN	<ul style="list-style-type: none"> □ die zu trainierenden Standards und Standardverhalten sind vorgängig definiert 	<ul style="list-style-type: none"> □ ausbilden heisst Standards & Standardverhalten trainieren 	<ul style="list-style-type: none"> □ Einsatzführung optimieren: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prontokontrollen ⇒ systematisch & über alle Stufen ▪ Führungsunterlagen ⇒ durchlässig & stets aktuell 	<ul style="list-style-type: none"> □ einfaches, wirkungsvolles Controlling sicherstellen ⇒ Schlüsselfrage: was fördert / was hindert mich am Erreichen eines Zieles? 	<ul style="list-style-type: none"> □ nicht den ganzen Tag 'verplanen' – sich Zeit nehmen und dann und wann einen Ausgleich in den Tagesablauf einbauen
	TUN	<ul style="list-style-type: none"> □ Führungsrhythmus optimieren: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tagesbefehl ist 2 Tage im Voraus detailliert in der endgültigen und unterschriebenen Fassung vorzulegen ▪ Schlüsselapporte (D Rap, Kp/Bttr Rap, KU bzw. Zfhr Rap) sind aufgeführt & werden zwingend durchgeführt 	<ul style="list-style-type: none"> □ Ausbildung wird an Kriterien gemessen: <ul style="list-style-type: none"> ▪ anspruchsvolles, zielorientiertes Arbeitsprogramm ▪ durch Chefs straff geführte Arbeitsposten ▪ hohe Intensität ohne Leerzeiten □ solides Handwerk schafft Sicherheit und Vertrauen; darum: üben, üben, üben ⇒ Drill 	<ul style="list-style-type: none"> □ sich besonders den jungen Kadern & älteren Kameraden annehmen (Göttisystem): <ul style="list-style-type: none"> ▪ alle Kader ⇒ im 1. WK in ihrer Funktion eingesetzt / begleitet ▪ WK-Vollender ⇒ positives letztes Dienst-erlebnis setzt ein anspruchsvolles Programm voraus □ Kameraden zur Weiterbildung motivieren & überzeugen 	<ul style="list-style-type: none"> □ Regelkreisdanken: Den Regelkreis "K-K-K-D" aktiv steuern: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wo stehe ich? ▪ Was ist der nächste Schritt? □ sorgsamer Umgang mit Ausr, Mat, Syst, Mun, BetrSt ⇒ kostenbewusst handeln 	<ul style="list-style-type: none"> □ die 5 Tätigkeitsbereiche / Rollen werden in der persönlichen Tagesplanung ausgewiesen und eingehalten

B) ... mein Beitrag

Grad: Name: Fkt:



		Die Kader der Inf Br 5 ...				
		... bereiten sich vor	... bilden aus	... führen	... steuern	... tragen zu sich Sorge
Leitgedanke Inf Br 5 ... unsere Verpflichtung	WOLLEN					
	KÖNNEN					
	TUN					